

APSTIPRINĀTS

ar 02.01.2023.

rīkojumu Nr. 113/A1-10.1

**VSIA „Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614)**

**konkursa**

par **Multimediju satura daļas vadītāja / vadītājas**  
amata vietu

**NOLIKUMS**

**1. Konkursa vispārīgie noteikumi**

Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA „Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) **Multimediju satura daļas vadītāja/ vadītājas** amata (turpmāk- Amats) vietu Komunikācijas un multimediju daļā.

**1.1. Amata pienākumi ietver:**

- 1.1.1. Veidot Latvijas Radio audiovizuālā satura attīstības stratēģiju;
- 1.1.2. Attīstīt audiovizuālā satura formātus dažādām sociālo tīklu platformām;
- 1.1.3. Izstrādāt un ieviest jaunus digitālā satura projektus;
- 1.1.4. Analizēt datus un rūpēties par digitālajā vidē sasniegtās auditorijas pieaugumu;
- 1.1.5. Motivēt un atbalstīt darbiniekus kopīgu mērķu sasniegšanai.

**1.2. Pretendentam tiek izvirzītas šādas prasības:**

- 1.2.1. Augstākā izglītība sociālajās zinātnēs;
- 1.2.2. Vismaz 3 gadu pieredze digitālā satura izstrādes jomā. Vismaz 1-2 gadu pieredze vadītāja amatā. Darba pieredze plašsaziņas līdzekļos tiks uzskatīta par priekšrocību;
- 1.2.3. Teicamas zināšanas par audiovizuālā satura formātiem, sociālajiem tīkliem un digitālajām platformām, dažādu mērķgrupu satura lietošanas paradumiem, globālajām tendencēm mediju jomā, datu analīzi;
- 1.2.4. Teicamas prasmes strādāt komandā, analītiska domāšana, radošums, elastība, mērķtiecība, atbildība, spēja veikt darbu paaugstināta stresa apstākļos;
- 1.2.5. Teicamas latviešu valodas zināšanas, labas svešvalodu zināšanas;
- 1.2.6. Izpratne par sabiedriskā medija darbu.

**2. Konkurss tiek izsludināts 2023.gada 3.janvārī** Radio interneta vietnes (<http://www.latvijasradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā „Vakances”, Radio Facebook kontā, rus.lsm.lv Facebook kontā, Nodarbinātības valsts aģentūras mājaslapā un vakanču

portālā <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/> un nepieciešamības gadījumā citos publiskās informācijas izplatīšanas avotos.

### **3. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi**

3.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto informāciju **līdz 2023.gada 22.janvārim** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā pasta adresi: [darbs@latvijasradio.lv](mailto:darbs@latvijasradio.lv) ar norādi „VAKANCE: Multimediju satura daļas vadītāja / vadītājas” amats.

#### **3.2. Pretendents iesniedz:**

3.2.1. motivācijas vēstuli;

3.2.2. Curriculum Vitae (CV), norādot kontaktāruņa numuru un e-pasta adresi;

3.2.3. vīziju par Latvijas Radio audiovizuālā satura attīstību 2023.-2025. gadam (maksimāli 2 (divu) A4 lapu apmērā).

### **4. Konkursa komisijas sastāvs**

4.1. Konkursa komisijas (turpmāk – Komisija) sastāvā tiek iekļauti: Komisijas vadītājs: Radio valdes loceklis programmu un pakalpojumu attīstības jautājumos, komisijas loceklis: Radio galvenais redaktors, Personāla daļas vadītājs.

4.2. Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – Komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.

4.3. Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija, balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

### **5. Konkursa norise**

5.1. Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā trijās kārtās.

5.2. Konkursa pirmajā kārtā Komisija vērtē pretendentu iesniegto informāciju. **Uz otro kārtu tiek virzīti pretendenti, kuri ir iesnieguši visu pieprasīto informāciju un kura atbilst konkursa Nolikuma 3.punktam.**

5.3. Laikā **no 2023.gada 23.janvāra līdz 2023.gada 27.janvārim** Radio Personāla daļa organizē darba intervijas ar pretendentiem. Personāla daļa pa tālruni vienojas ar pretendentu par darba intervijas laiku, nepieciešamības gadījumā nosūtot informāciju uz pretendenta elektroniskā pasta adresi. Darba intervija notiek Radio telpās Doma laukuma 8, Rīgā.

5.4. Visā konkursa laikā pretendenti tiek vērtēti objektīvi, pamatojoties tikai uz nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem.

### **6. Pretendenta vērtēšanas kritēriji**

6.1. Konkursa pirmajā kārtā komisija vērtē pretendenta iesniegtās informācijas atbilstību nolikumam un atbilstību konkursa prasībām, kā arī profesionālo piemērotību amata vietai, pamatojoties uz pretendenta iesniegtajiem pieteikuma dokumentiem: CV, motivācijas vēstuli.

6.2. Konkursa otrajā kārtā (darba intervijā) Komisija vērtē: Komisija vērtē pretendenta sniegumu darba intervijā, pārlicinoties par pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai. Komisija ņem vērā:

6.2.1. profesionālās kompetences un pieredzi;

6.2.2. darba pienākumu izpratni;

6.2.3. prasmi komunicēt;

6.2.4. izpratni par sabiedriskā medija darbības principiem.

### **7. Pretendentu vērtēšanas kārtība**

- 7.1. Komisija pretendētus vērtē Komisijas sēdēs, kuras sasauc Komisijas vadītājs.
- 7.2. Komisijas loceklis vērtē katra pretendenta individuālo sniegumu darba intervijā, aizpildot individuālā vērtējuma veidlapu (Pielikums Nr.1).
- 7.3. Katrs komisijas loceklis kritērijus vērtē četru punktu sistēmā, katru no vērtēšanas kritērijiem novērtējot ar vienu no šādām atzīmēm: 4 – teicami, 3 – labi, 2 – viduvēji, 1 – vāji.
- 7.4. Tiek aprēķināts katra komisijas locekļa piešķirto vērtējumu vidējais aritmētiskais, saskaitot katra kritērija vērtējumu un izdalot ar kritēriju skaitu. Tiek aprēķināta kopīgā vidējā atzīme katram pretendētam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu. Otrajā kārtā tiek arī aprēķināta kopīgā Pielikuma Nr. 1 vidējā atzīme katram pretendētam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu.
- 7.5. Pretendenti, kas ieguvuši kopīgo vidējo atzīmi, kas nav zemāka par trīs, tiek izvirzīti galīgā lēmuma pieņemšanai.
- 7.6. **Gala lēmums par pretendentiem tiek pieņemts līdz 2023.gada 31.janvārim** Komisijas noslēguma sēdē, komisijai kopīgi nonākot pie galīgā lēmuma par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar pretendentu vai pieņemot lēmumu par konkursa noslēgšanos bez rezultātiem. Nepieciešamības gadījumā komisijai ir tiesības pagarināt galīgā lēmuma pieņemšanas termiņu.
- 7.7. Komisija, motivējot savu lēmumu, ir tiesīga izvēlēties jebkuru no pretendentiem, kurš izvirzīts galīgā lēmuma pieņemšanai, vai arī neizvēlēties nevienu no tiem. Nevienprātības gadījumā Komisija atklāti balso ar vienkāršu balsu vairākumu.
- 7.8. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas protokola sastāvdaļas.

## Pielikums Nr.2

pie

VSIA „Latvijas Radio” konkursa

par

Multimediju satura daļas vadītāja/ vadītājas amata vietu

Komisijas locekļa \_\_\_\_\_

### Darba intervijas

#### individuālā vērtējuma veidlapa

saskaņā ar konkursa nolikuma 3. punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un  
6.punktā noteikto vērtēšanas kārtību

Nr.	Pretendenta vārds, uzvārds	<u>Pirmais kritērijs:</u> Profesionālās kompetences un pieredze	<u>Otrais kritērijs</u> darba pienākumu izpratne	<u>Trīšais kritērijs:</u> Prasme komunicēt	<u>Ceturtais kritērijs:</u> izpratne par sabiedriskā medija darbības principiem	Kritēriju vērtējuma kopējā summa (1+2+3+4)	Vidējais aritmētiskais ((1+2+3+4)/ 4)