

APSTIPRINĀTS

ar 10.01.2023.

rīkojumu Nr.11/A1-10.1

VSIA „Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614)

konkursa

par **Ziņu dienesta vadītāja / vadītājas**
amata vietu

NOLIKUMS

1. Konkursa vispārīgie noteikumi

Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA „Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) **Ziņu dienesta vadītāja/ vadītājas** amata (turpmāk- Amats) vietu.

1.1. Amata pienākumi ietver:

- 1.1.1. Nodrošināt Latvijas Radio Ziņu dienesta administratīvo, personāla un finanšu vadību;
- 1.1.2. Izstrādāt un īstenot Ziņu dienesta attīstības plānu atbilstoši sabiedriskā medija misijai un Latvijas Radio stratēģijai;
- 1.1.3. Nodrošināt Latvijas Radio ziņu raidījumu veidošanu atbilstoši sabiedriskajam pasūtījumam un sabiedrisko mediju redakcionālajām vadlīnijām;
- 1.1.4. Sekot līdzi mūsdienu audio ziņu formātu attīstībai un mediju lietošanas paradumiem, un atbilstoši attīstīt jaunus Latvijas Radio ziņu formātus;
- 1.1.5. Motivēt un atbalstīt darbiniekus kopēju mērķu sasniegšanai.

1.2. Pretendentam tiek izvirzītas šādas prasības:

- 1.2.1. Nevainojama reputācija;
- 1.2.2. Augstākā izglītība, vēlams, sociālajās zinātnēs;
- 1.2.3. Darba pieredze mediju uzņēmumos;
- 1.2.4. Vismaz 3 gadu pieredze vadītāja amatā;
- 1.2.5. Izpratne par ziņu specifiku;
- 1.2.6. Izpratne par sabiedriskā medija darbu;
- 1.2.7. Zināšanas par mediju satura lietošanas paradumiem, globālajām tendencēm mediju jomā, datu analīzi;
- 1.2.8. Prasme strādāt komandā, analītiska domāšana, radošums, elastība, mērķtiecība, atbildība, spēja veikt darbu paaugstināta stresa apstākļos, spēja pielāgoties un reaģēt uz pārmaiņām;
- 1.2.9. Plānošanas un organizēšanas prasme;
- 1.2.10. Rakstīšanas un atskaišu veidošanas prasme;
- 1.2.11. Teicamas latviešu valodas zināšanas, labas svešvalodu zināšanas.

- 2. Konkurss tiek izsludināts 2023.gada 11.janvārī** Radio interneta vietnes (<http://www.latvijasradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā „Vakances”, Radio Facebook kontā, rus.lsm.lv Facebook kontā, Nodarbinātības valsts aģentūras mājaslapā un vakancu

portālā <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/> un nepieciešamības gadījumā citos publiskās informācijas izplatīšanas avotos.

3. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi

3.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto informāciju **līdz 2023.gada 29.janvārim** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā pasta adresi: darbs@latvijasradio.lv ar norādi „VAKANCE: Ziņu dienesta vadītāja / vadītājas” amats.

3.2. Pretendents iesniedz:

3.2.1. motivācijas vēstuli;

3.2.2. Curriculum Vitae (CV), norādot kontaktāruņa numuru un e-pasta adresi;

3.2.3. redzējumu par Latvijas Radio Ziņu dienesta un ziņu raidījumu attīstību (maksimāli divu A4 lapu apmērā).

4. Konkursa komisijas sastāvs

4.1. Konkursa komisijas (turpmāk – Komisija) sastāvā tiek iekļauti: Komisijas vadītājs: Radio valdes loceklis programmu un pakalpojumu attīstības jautājumos, komisijas locekļi: Radio galvenais redaktors, Latvijas Radio 1 programmas direktors, Latvijas Radio 4- „Doma laukums” programmas direktors, Personāla daļas vadītājs.

4.2. Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – Komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.

4.3. Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija, balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

5. Konkursa norise

5.1. Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā trijās kārtās.

5.2. Konkursa pirmajā kārtā Komisija vērtē pretendentu iesniegto informāciju. **Uz otro kārtu tiek virzīti pretendenti, kuri ir iesnieguši visu pieprasīto informāciju un kuri atbilst konkursa Nolikuma 3.punktam.**

5.3. Laikā **no 2023.gada 30.janvāra līdz 2023.gada 7.februārim** Radio Personāla daļa organizē darba intervijas ar pretendentiem. Personāla daļa pa tālruni vienojas ar pretendentu par darba intervijas laiku, nepieciešamības gadījumā nosūtot informāciju uz pretendenta elektroniskā pasta adresi. Darba intervija notiek Radio telpās Doma laukuma 8, Rīgā.

5.4. Visā konkursa laikā pretendenti tiek vērtēti objektīvi, pamatojoties tikai uz nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem.

6. Pretendenta vērtēšanas kritēriji

6.1. Konkursa pirmajā kārtā komisija vērtē pretendenta iesniegtās informācijas atbilstību nolikumam un atbilstību konkursa prasībām, kā arī profesionālo piemērotību amata vietai, pamatojoties uz pretendenta iesniegtajiem pieteikuma dokumentiem: CV, motivācijas vēstuli.

6.2. Konkursa otrajā kārtā (darba intervijā) Komisija vērtē: pretendenta sniegumu darba intervijā, pārlicinoties par pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai. Komisija ņem vērā:

6.2.1. profesionālās kompetences un pieredzi;

6.2.2. darba pienākumu izpratni;

6.2.3. prasmi komunicēt;

6.2.4. izpratni par sabiedriskā medija darbības principiem.

7. Pretendentu vērtēšanas kārtība

- 7.1. Komisija pretendētus vērtē Komisijas sēdēs, kuras sasauc Komisijas vadītājs.
- 7.2. Komisijas loceklis vērtē katra pretendenta individuālo sniegumu darba intervijā, aizpildot individuālā vērtējuma veidlapu (Pielikums Nr.1).
- 7.3. Katrs komisijas loceklis kritērijus vērtē četru punktu sistēmā, katru no vērtēšanas kritērijiem novērtējot ar vienu no šādām atzīmēm: 4 – teicami, 3 – labi, 2 – viduvēji, 1 – vāji.
- 7.4. Tiek aprēķināts katra komisijas locekļa piešķirto vērtējumu vidējais aritmētiskais, saskaitot katra kritērija vērtējumu un izdalot ar kritēriju skaitu. Tiek aprēķināta kopīgā vidējā atzīme katram pretendētam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu. Otrajā kārtā tiek arī aprēķināta kopīgā Pielikuma Nr. 1 vidējā atzīme katram pretendētam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu.
- 7.5. Pretendenti, kas ieguvuši kopīgo vidējo atzīmi, kas nav zemāka par trīs, tiek izvirzīti galīgā lēmuma pieņemšanai.
- 7.6. **Gala lēmums par pretendentiem tiek pieņemts līdz 2023.gada 10.februārim.** Komisijas noslēguma sēdē, komisijai kopīgi nonākot pie galīgā lēmuma par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar pretendentu vai pieņemot lēmumu par konkursa noslēgšanos bez rezultātiem. Nepieciešamības gadījumā komisijai ir tiesības pagarināt galīgā lēmuma pieņemšanas termiņu.
- 7.7. Komisija, motivējot savu lēmumu, ir tiesīga izvēlēties jebkuru no pretendentiem, kurš izvirzīts galīgā lēmuma pieņemšanai, vai arī neizvēlēties nevienu no tiem. Nevienprātības gadījumā Komisija atklāti balso ar vienkāršu balsu vairākumu.
- 7.8. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas protokola sastāvdaļas.

Pielikums Nr.1

pie

VSIA „Latvijas Radio” konkursa

par

Ziņu dienesta vadītāja/ vadītājas amata vietu

Komisijas locekļa _____

Darba intervijas

individuālā vērtējuma veidlapa

saskaņā ar konkursa nolikuma 3. punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un
6.punktā noteikto vērtēšanas kārtību

Nr.	Pretendenta vārds, uzvārds	<u>Pirmais kritērijs:</u> Profesionālās kompetences un pieredze	<u>Otrais kritērijs</u> Darba pienākumu izpratne	<u>Trīšais kritērijs:</u> Prasme komunicēt	<u>Ceturtais kritērijs:</u> Izpratne par sabiedriskā medija darbības principiem	Kritēriju vērtējuma kopējā summa (1+2+3+4)	Vidējais aritmētiskais ((1+2+3+4)/ 4)